



## استبيان قياس مردود وأثر التدريب

اسم الدورة: التصحيح الالكتروني

الفئة: أعضاء هيئة التدريس

م	البنود	موافق جدا	موافق	غير موافق
1	أضافت الدورة لدى معارف ومعلومات ومفاهيم جديدة			
2	لدى بعد انتهاء الدورة العديد من المعلومات والمفاهيم			
3	اكتسبت من الدورة مهارات مهنية وعملية			
4	بعد انتهاء الدورة تم تطبيق بعض المهارات العملية المرتبطة بالدورة			
5	لدى قناعة كاملة بأهمية الدورة التدريبية			
6	نقلت للاخرين المعلومات والمعرفة المرتبطة بالدورة			
7	اكتسبت الاخرين مهارات جديدة مرتبطة بالدورة التدريبية			
8	أصبح لدى الاخرين ومن حولي قناعة بأهمية الدورة وتطبيقاتها			

ملاحظات أخرى

يعتمد

مدبر وحدة الجودة

منسق المعيار

أ.د/ اسامه عبد الحميد

د/ مي محمد عامر

عميد الكلية

أ.د/ محمد السيد محمد



Tanta University  
Faculty of  
Agriculture  
Q.A.U



جامعة طنطا  
كلية الزراعة  
وحدة ضمان الجودة



### بطاقة مقابلة لقياس مردود وأثر التدريب

اسم المتدرب : ..... اسم الدورة : التصحيح الالكتروني

م	البنود	الردود
1	هل أضفت لك الدورة معارف جديدة؟	
2	هل اكتسبت من الدورة مهارات مهنية وعملية ؟	
3	هل تم تطبيق هذه المهارات ( في حالة الاجابة بنعم )؟	
4	هل نقلت للاخرين المعلومات والمعارف المرتبطة بالدورة؟	
5	هل اكسبت الاخرين مهارات جديدة مرتبطة بالدورة؟	
6	هل تنصح الاخرين بالالتحاق بالدورة ؟	

ملاحظات

.....  
.....

القائم بالمقابلة /



## استبيان قياس مردود وأثر التدريب

اسم الدورة: تكوين وإدارة فريق العمل

الفئة: أعضاء هيئة التدريس

م	البنود	موافق جدا	موافق	غير موافق
1	أضافت الدورة لدى معارف ومعلومات ومفاهيم جديدة			
2	لدى بعد انتهاء الدورة العديد من المعلومات والمفاهيم			
3	اكتسبت من الدورة مهارات مهنية وعملية			
4	بعد انتهاء الدورة تم تطبيق بعض المهارات العملية المرتبطة بالدورة			
5	لدى قناعة كاملة بأهمية الدورة التدريبية			
6	نقلت للاخرين المعلومات والمعرفة المرتبطة بالدورة			
7	اكتسبت الاخرين مهارات جديدة مرتبطة بالدورة التدريبية			
8	أصبح لدى الاخرين ومن حولي قناعة بأهمية الدورة وتطبيقاتها			

ملاحظات أخرى

يعتمد

مدبر وحدة الجودة

منسق المعيار

أ.د/ اسامه عبد الحميد

د/ مي محمد عامر

عميد الكلية

أ.د/ محمد السيد محمد



Tanta University  
Faculty of  
Agriculture  
Q.A.U



جامعة طنطا  
كلية الزراعة  
وحدة ضمان الجودة



### بطاقة مقابلة لقياس مردود وأثر التدريب

اسم المتدرب : ..... اسم الدورة : تكوين وإدارة فريق العمل

الردود	البنود	م
	هل أضافت لك الدورة معارف جديدة؟	1
	هل اكتسبت من الدورة مهارات مهنية وعملية ؟	2
	هل تم تطبيق هذه المهارات ( فى حالة الاجابة بنعم )؟	3
	هل نقلت للاخرين المعلومات والمعارف المرتبطة بالدورة؟	4
	هل اكسبت الاخرين مهارات جديدة مرتبطة بالدورة؟	5
	هل تنصح الاخرين بالالتحاق بالدورة ؟	6

ملاحظات

.....  
.....

القائم بالمقابلة /



## استبيان قياس مردود وأثر التدريب

اسم الدورة: الجوانب المالية والقانونية للجامعات

الفئة: أعضاء هيئة التدريس

م	البنود	موافق جدا	موافق	غير موافق
1	أضافت الدورة لدى معارف ومعلومات ومفاهيم جديدة			
2	لدى بعد انتهاء الدورة العديد من المعلومات والمفاهيم			
3	اكتسبت من الدورة مهارات مهنية وعملية			
4	بعد انتهاء الدورة تم تطبيق بعض المهارات العملية المرتبطة بالدورة			
5	لدى قناعة كاملة بأهمية الدورة التدريبية			
6	نقلت للاخرين المعلومات والمعرفة المرتبطة بالدورة			
7	اكتسبت الاخرين مهارات جديدة مرتبطة بالدورة التدريبية			
8	أصبح لدى الاخرين ومن حولي قناعة بأهمية الدورة وتطبيقاتها			

ملاحظات أخرى

يعتمد

مدبر وحدة الجودة

منسق المعيار

أ.د/ اسامه عبد الحميد

د/ مي محمد عامر

عميد الكلية

أ.د/ محمد السيد محمد



Tanta University  
Faculty of  
Agriculture  
Q.A.U



جامعة طنطا  
كلية الزراعة  
وحدة ضمان الجودة



### بطاقة مقابلة لقياس مردود وأثر التدريب

اسم المتدرب : ..... اسم الدورة : الجوانب المالية والقانونية للجامعات

م	البنود	الردود
1	هل أضفت لك الدورة معارف جديدة؟	
2	هل اكتسبت من الدورة مهارات مهنية وعملية ؟	
3	هل تم تطبيق هذه المهارات ( في حالة الاجابة بنعم )؟	
4	هل نقلت للاخرين المعلومات والمعارف المرتبطة بالدورة؟	
5	هل اكسبت الاخرين مهارات جديدة مرتبطة بالدورة؟	
6	هل تنصح الاخرين بالالتحاق بالدورة ؟	

ملاحظات

.....  
.....

القائم بالمقابلة /



## استبيان قياس مردود وأثر التدريب

اسم الدورة: طرق العرض الفعال الحديثة

الفئة: أعضاء هيئة التدريس

م	البنود	موافق جدا	موافق	غير موافق
1	أضافت الدورة لدى معارف ومعلومات ومفاهيم جديدة			
2	لدى بعد انتهاء الدورة العديد من المعلومات والمفاهيم			
3	اكتسبت من الدورة مهارات مهنية وعملية			
4	بعد انتهاء الدورة تم تطبيق بعض المهارات العملية المرتبطة بالدورة			
5	لدى قناعة كاملة بأهمية الدورة التدريبية			
6	نقلت للاخرين المعلومات والمعرفة المرتبطة بالدورة			
7	اكتسبت الاخرين مهارات جديدة مرتبطة بالدورة التدريبية			
8	أصبح لدى الاخرين ومن حولي قناعة بأهمية الدورة وتطبيقاتها			

ملاحظات أخرى

يعتمد

مدبر وحدة الجودة

منسق المعيار

أ.د/ اسامه عبد الحميد

د/ مي محمد عامر

عميد الكلية

أ.د/ محمد السيد محمد



Tanta University  
Faculty of  
Agriculture  
Q.A.U



جامعة طنطا  
كلية الزراعة  
وحدة ضمان الجودة



### بطاقة مقابلة لقياس مردود وأثر التدريب

اسم المتدرب : ..... اسم الدورة : طرق العرض الفعال الحديثة

م	البنود	الردود
1	هل أضافت لك الدورة معارف جديدة؟	
2	هل اكتسبت من الدورة مهارات مهنية وعملية ؟	
3	هل تم تطبيق هذه المهارات ( فى حالة الاجابة بنعم )؟	
4	هل نقلت للاخرين المعلومات والمعارف المرتبطة بالدورة؟	
5	هل اكسبت الاخرين مهارات جديدة مرتبطة بالدورة؟	
6	هل تنصح الاخرين بالالتحاق بالدورة ؟	

ملاحظات

.....  
.....

القائم بالمقابلة /





## استبيان قياس مردود وأثر التدريب

اسم الدورة: فنيات كتابة المشاريع وطرق البحث عن تمويل للمشاريع  
الفئة: أعضاء هيئة التدريس

م	البنود	موافق جدا	موافق	غير موافق
1	أضافت الدورة لدى معارف ومعلومات ومفاهيم جديدة			
2	لدى بعد انتهاء الدورة العديد من المعلومات والمفاهيم			
3	اكتسبت من الدورة مهارات مهنية وعملية			
4	بعد انتهاء الدورة تم تطبيق بعض المهارات العملية المرتبطة بالدورة			
5	لدى فناعة كاملة بأهمية الدورة التدريبية			
6	نقلت للاخرين المعلومات والمعرفة المرتبطة بالدورة			
7	اكتسبت الاخرين مهارات جديدة مرتبطة بالدورة التدريبية			
8	أصبح لدى الاخرين ومن حولي فناعة بأهمية الدورة وتطبيقاتها			

ملاحظات أخرى

يعتمد

مدبر وحدة الجودة

منسق المعيار

أ.د/ اسامه عبد الحميد

د/ مي محمد عامر

عميد الكلية

أ.د/ محمد السيد محمد



Tanta University  
Faculty of  
Agriculture  
Q.A.U



جامعة طنطا  
كلية الزراعة  
وحدة ضمان الجودة



### بطاقة مقابلة لقياس مردود وأثر التدريب

اسم المتدرب : .....

اسم الدورة : فنيات كتابة المشاريع وطرق البحث عن تمويل للمشاريع

الردود	البنود	م
	هل أضافت لك الدورة معارف جديدة؟	1
	هل اكتسبت من الدورة مهارات مهنية وعملية ؟	2
	هل تم تطبيق هذه المهارات ( في حالة الإجابة بنعم )؟	3
	هل نقلت للاخرين المعلومات والمعارف المرتبطة بالدورة؟	4
	هل اكسبت الاخرين مهارات جديدة مرتبطة بالدورة؟	5
	هل تنصح الاخرين بالالتحاق بالدورة ؟	6

ملاحظات

.....

.....

القائم بالمقابلة /



## استبيان قياس مردود وأثر التدريب

اسم الدورة: فنيات اعداد ملف المقرر  
الفئة: أعضاء هيئة التدريس

م	البنود	موافق جدا	موافق	غير موافق
1	أضافت الدورة لدى معارف ومعلومات ومفاهيم جديدة			
2	لدى بعد انتهاء الدورة العديد من المعلومات والمفاهيم			
3	اكتسبت من الدورة مهارات مهنية وعملية			
4	بعد انتهاء الدورة تم تطبيق بعض المهارات العملية المرتبطة بالدورة			
5	لدى قناعة كاملة بأهمية الدورة التدريبية			
6	نقلت للاخرين المعلومات والمعرفة المرتبطة بالدورة			
7	اكتسبت الاخرين مهارات جديدة مرتبطة بالدورة التدريبية			
8	أصبح لدى الاخرين ومن حولي قناعة بأهمية الدورة وتطبيقاتها			

ملاحظات أخرى

يعتمد

مدبر وحدة الجودة

منسق المعيار

أ.د/ اسامه عبد الحميد

د/ مي محمد عامر

عميد الكلية

أ.د/ محمد السيد محمد



Tanta University  
Faculty of  
Agriculture  
Q.A.U



جامعة طنطا  
كلية الزراعة  
وحدة ضمان الجودة



### بطاقة مقابلة لقياس مردود وأثر التدريب

اسم المتدرب : .....

اسم الدورة : فنيات اعداد ملف المقرر

الردود	البنود	م
	هل أضافت لك الدورة معارف جديدة؟	1
	هل اكتسبت من الدورة مهارات مهنية وعملية ؟	2
	هل تم تطبيق هذه المهارات ( في حالة الإجابة بنعم )؟	3
	هل نقلت للاخرين المعلومات والمعارف المرتبطة بالدورة؟	4
	هل اكسبت الاخرين مهارات جديدة مرتبطة بالدورة؟	5
	هل تنصح الاخرين بالالتحاق بالدورة ؟	6

ملاحظات

.....

.....

القائم بالمقابلة /



## استبيان قياس مردود وأثر التدريب

اسم الدورة: مهارات الاتصال والتواصل

الفئة: أعضاء هيئة التدريس

م	البنود	موافق جدا	موافق	غير موافق
1	أضافت الدورة لدى معارف ومعلومات ومفاهيم جديدة			
2	لدى بعد انتهاء الدورة العديد من المعلومات والمفاهيم			
3	اكتسبت من الدورة مهارات مهنية وعملية			
4	بعد انتهاء الدورة تم تطبيق بعض المهارات العملية المرتبطة بالدورة			
5	لدى قناعة كاملة بأهمية الدورة التدريبية			
6	نقلت للاخرين المعلومات والمعرفة المرتبطة بالدورة			
7	اكتسبت الاخرين مهارات جديدة مرتبطة بالدورة التدريبية			
8	أصبح لدى الاخرين ومن حولي قناعة بأهمية الدورة وتطبيقاتها			

ملاحظات أخرى

يعتمد

مدبر وحدة الجودة

منسق المعيار

أ.د/ اسامه عبد الحميد

د/ مي محمد عامر

عميد الكلية

أ.د/ محمد السيد محمد



بطاقة مقابلة لقياس مردود وأثر التدريب

اسم المتدرب : .....

اسم الدورة : مهارات الاتصال والتواصل

الردود	البنود	م
	هل أضفت لك الدورة معارف جديدة؟	1
	هل اكتسبت من الدورة مهارات مهنية وعملية ؟	2
	هل تم تطبيق هذه المهارات ( فى حالة الاجابة بنعم )؟	3
	هل نقلت للاخرين المعلومات والمعارف المرتبطة بالدورة؟	4
	هل اكسبت الاخرين مهارات جديدة مرتبطة بالدورة؟	5
	هل تنصح الاخرين بالالتحاق بالدورة ؟	6

ملاحظات

.....  
.....

القائم بالمقابلة /



## استبيان قياس مردود وأثر التدريب

اسم الدورة: كيفية تنظيم مؤتمرات ومنتديات وملتقيات  
الفئة: أعضاء هيئة التدريس

م	البنود	موافق جدا	موافق	غير موافق
1	أضافت الدورة لدى معارف ومعلومات ومفاهيم جديدة			
2	لدى بعد انتهاء الدورة العديد من المعلومات والمفاهيم			
3	اكتسبت من الدورة مهارات مهنية وعملية			
4	بعد انتهاء الدورة تم تطبيق بعض المهارات العملية المرتبطة بالدورة			
5	لدى قناعة كاملة بأهمية الدورة التدريبية			
6	نقلت للاخرين المعلومات والمعرفة المرتبطة بالدورة			
7	اكتسبت الاخرين مهارات جديدة مرتبطة بالدورة التدريبية			
8	أصبح لدى الاخرين ومن حولي قناعة بأهمية الدورة وتطبيقاتها			

ملاحظات أخرى

يعتمد

مدبر وحدة الجودة

منسق المعيار

أ.د/ اسامه عبد الحميد

د/ مي محمد عامر

عميد الكلية

أ.د/ محمد السيد محمد



Tanta University  
Faculty of  
Agriculture  
Q.A.U



جامعة طنطا  
كلية الزراعة  
وحدة ضمان الجودة



### بطاقة مقابلة لقياس مردود وأثر التدريب

اسم المتدرب : .....

اسم الدورة : كيفية تنظيم مؤتمرات ومنتديات وملتقيات

الردود	البنود	م
	هل أضافت لك الدورة معارف جديدة؟	1
	هل اكتسبت من الدورة مهارات مهنية وعملية ؟	2
	هل تم تطبيق هذه المهارات ( في حالة الإجابة بنعم )؟	3
	هل نقلت للاخرين المعلومات والمعارف المرتبطة بالدورة؟	4
	هل اكسبت الاخرين مهارات جديدة مرتبطة بالدورة؟	5
	هل تنصح الاخرين بالالتحاق بالدورة ؟	6

ملاحظات

.....

.....

القائم بالمقابلة /





## استبيان قياس مردود وأثر التدريب

اسم الدورة: أخلاقيات المهنة  
الفئة: أعضاء هيئة التدريس

م	البنود	موافق جدا	موافق	غير موافق
1	أضافت الدورة لدى معارف ومعلومات ومفاهيم جديدة			
2	لدى بعد انتهاء الدورة العديد من المعلومات والمفاهيم			
3	اكتسبت من الدورة مهارات مهنية وعملية			
4	بعد انتهاء الدورة تم تطبيق بعض المهارات العملية المرتبطة بالدورة			
5	لدى قناعة كاملة بأهمية الدورة التدريبية			
6	نقلت للاخرين المعلومات والمعرفة المرتبطة بالدورة			
7	اكتسبت الاخرين مهارات جديدة مرتبطة بالدورة التدريبية			
8	أصبح لدى الاخرين ومن حولي قناعة بأهمية الدورة وتطبيقاتها			

ملاحظات أخرى

يعتمد

مدبر وحدة الجودة

منسق المعيار

أ.د/ اسامه عبد الحميد

د/ مي محمد عامر

عميد الكلية

أ.د/ محمد السيد محمد



Tanta University  
Faculty of  
Agriculture  
Q.A.U



جامعة طنطا  
كلية الزراعة  
وحدة ضمان الجودة



### بطاقة مقابلة لقياس مردود وأثر التدريب

اسم المتدرب : .....

اسم الدورة : أخلاقيات المهنة

الردود	البنود	م
	هل أضافت لك الدورة معارف جديدة؟	1
	هل اكتسبت من الدورة مهارات مهنية وعملية ؟	2
	هل تم تطبيق هذه المهارات ( في حالة الإجابة بنعم )؟	3
	هل نقلت للاخرين المعلومات والمعارف المرتبطة بالدورة؟	4
	هل اكسبت الاخرين مهارات جديدة مرتبطة بالدورة؟	5
	هل تنصح الاخرين بالالتحاق بالدورة ؟	6

ملاحظات

.....

.....

القائم بالمقابلة /



## استبيان قياس مردود وأثر التدريب

اسم الدورة: إدارة الأزمات

الفئة: أعضاء هيئة التدريس

م	البنود	موافق جدا	موافق	غير موافق
1	أضافت الدورة لدى معارف ومعلومات ومفاهيم جديدة			
2	لدى بعد انتهاء الدورة العديد من المعلومات والمفاهيم			
3	اكتسبت من الدورة مهارات مهنية وعملية			
4	بعد انتهاء الدورة تم تطبيق بعض المهارات العملية المرتبطة بالدورة			
5	لدى قناعة كاملة بأهمية الدورة التدريبية			
6	نقلت للاخرين المعلومات والمعرفة المرتبطة بالدورة			
7	اكتسبت الاخرين مهارات جديدة مرتبطة بالدورة التدريبية			
8	أصبح لدى الاخرين ومن حولي قناعة بأهمية الدورة وتطبيقاتها			

ملاحظات أخرى

يعتمد

مدير وحدة الجودة

منسق المعيار

أ.د/ اسامه عبد الحميد

د/ مي محمد عامر

عميد الكلية

أ.د/ محمد السيد محمد



Tanta University  
Faculty of  
Agriculture  
Q.A.U



جامعة طنطا  
كلية الزراعة  
وحدة ضمان الجودة



### بطاقة مقابلة لقياس مردود وأثر التدريب

اسم المتدرب : .....

اسم الدورة : إدارة الأزمات

الردود	البنود	م
	هل أضفت لك الدورة معارف جديدة؟	1
	هل اكتسبت من الدورة مهارات مهنية وعملية ؟	2
	هل تم تطبيق هذه المهارات ( في حالة الاجابة بنعم )؟	3
	هل نقلت للاخرين المعلومات والمعارف المرتبطة بالدورة؟	4
	هل اكسبت الاخرين مهارات جديدة مرتبطة بالدورة؟	5
	هل تنصح الاخرين بالالتحاق بالدورة ؟	6

ملاحظات

.....  
.....

القائم بالمقابلة /



## استبيان قياس مردود وأثر التدريب

اسم الدورة: إدارة الجودة

الفئة: أعضاء هيئة التدريس

م	البنود	موافق جدا	موافق	غير موافق
1	أضافت الدورة لدى معارف ومعلومات ومفاهيم جديدة			
2	لدى بعد انتهاء الدورة العديد من المعلومات والمفاهيم			
3	اكتسبت من الدورة مهارات مهنية وعملية			
4	بعد انتهاء الدورة تم تطبيق بعض المهارات العملية المرتبطة بالدورة			
5	لدى قناعة كاملة بأهمية الدورة التدريبية			
6	نقلت للاخرين المعلومات والمعرفة المرتبطة بالدورة			
7	اكتسبت الاخرين مهارات جديدة مرتبطة بالدورة التدريبية			
8	أصبح لدى الاخرين ومن حولي قناعة بأهمية الدورة وتطبيقاتها			

ملاحظات أخرى

يعتمد

مدير وحدة الجودة

منسق المعيار

أ.د/ اسامه عبد الحميد

د/ مي محمد عامر

عميد الكلية

أ.د/ محمد السيد محمد



Tanta University  
Faculty of  
Agriculture  
Q.A.U



جامعة طنطا  
كلية الزراعة  
وحدة ضمان الجودة



### بطاقة مقابلة لقياس مردود وأثر التدريب

اسم المتدرب : .....

اسم الدورة : إدارة الجودة

الردود	البنود	م
	هل أضافت لك الدورة معارف جديدة؟	1
	هل اكتسبت من الدورة مهارات مهنية وعملية ؟	2
	هل تم تطبيق هذه المهارات ( في حالة الاجابة بنعم )؟	3
	هل نقلت للاخرين المعلومات والمعارف المرتبطة بالدورة؟	4
	هل اكسبت الاخرين مهارات جديدة مرتبطة بالدورة؟	5
	هل تنصح الاخرين بالالتحاق بالدورة ؟	6

ملاحظات

.....  
.....

القائم بالمقابلة /



## استبيان قياس مردود وأثر التدريب

اسم الدورة: المهارات القيادية

الفئة: أعضاء هيئة التدريس

م	البنود	موافق جدا	موافق	غير موافق
1	أضافت الدورة لدى معارف ومعلومات ومفاهيم جديدة			
2	لدى بعد انتهاء الدورة العديد من المعلومات والمفاهيم			
3	اكتسبت من الدورة مهارات مهنية وعملية			
4	بعد انتهاء الدورة تم تطبيق بعض المهارات العملية المرتبطة بالدورة			
5	لدى قناعة كاملة بأهمية الدورة التدريبية			
6	نقلت للاخرين المعلومات والمعرفة المرتبطة بالدورة			
7	اكتسبت الاخرين مهارات جديدة مرتبطة بالدورة التدريبية			
8	أصبح لدى الاخرين ومن حولي قناعة بأهمية الدورة وتطبيقاتها			

ملاحظات أخرى

يعتمد

مدير وحدة الجودة

منسق المعيار

أ.د/ اسامه عبد الحميد

د/ مي محمد عامر

عميد الكلية

أ.د/ محمد السيد محمد



بطاقة مقابلة لقياس مردود وأثر التدريب

اسم المتدرب : .....

اسم الدورة : المهارات القيادية

الردود	البنود	م
	هل أضافت لك الدورة معارف جديدة؟	1
	هل اكتسبت من الدورة مهارات مهنية وعملية ؟	2
	هل تم تطبيق هذه المهارات ( في حالة الاجابة بنعم )؟	3
	هل نقلت للاخرين المعلومات والمعارف المرتبطة بالدورة؟	4
	هل اكسبت الاخرين مهارات جديدة مرتبطة بالدورة؟	5
	هل تنصح الاخرين بالالتحاق بالدورة ؟	6

ملاحظات

.....  
.....

القائم بالمقابلة /





## استبيان قياس مردود وأثر التدريب

اسم الدورة: انشاء بنوك السنلة

الفئة: أعضاء هيئة التدريس

م	البنود	موافق جدا	موافق	غير موافق
1	أضافت الدورة لدى معارف ومعلومات ومفاهيم جديدة			
2	لدى بعد انتهاء الدورة العديد من المعلومات والمفاهيم			
3	اكتسبت من الدورة مهارات مهنية وعملية			
4	بعد انتهاء الدورة تم تطبيق بعض المهارات العملية المرتبطة بالدورة			
5	لدى قناعة كاملة بأهمية الدورة التدريبية			
6	نقلت للاخرين المعلومات والمعرفة المرتبطة بالدورة			
7	اكتسبت الاخرين مهارات جديدة مرتبطة بالدورة التدريبية			
8	أصبح لدى الاخرين ومن حولي قناعة بأهمية الدورة وتطبيقاتها			

ملاحظات أخرى

يعتمد

مدير وحدة الجودة

منسق المعيار

أ.د/ اسامه عبد الحميد

د/ مي محمد عامر

عميد الكلية

أ.د/ محمد السيد محمد



بطاقة مقابلة لقياس مردود وأثر التدريب

اسم المتدرب : .....

اسم الدورة : انشاء بنوك السئلة

الردود	البنود	م
	هل أضافت لك الدورة معارف جديدة؟	1
	هل اكتسبت من الدورة مهارات مهنية وعملية ؟	2
	هل تم تطبيق هذه المهارات ( في حالة الاجابة بنعم )؟	3
	هل نقلت للاخرين المعلومات والمعارف المرتبطة بالدورة؟	4
	هل اكسبت الاخرين مهارات جديدة مرتبطة بالدورة؟	5
	هل تنصح الاخرين بالالتحاق بالدورة ؟	6

ملاحظات

.....  
.....

القائم بالمقابلة /